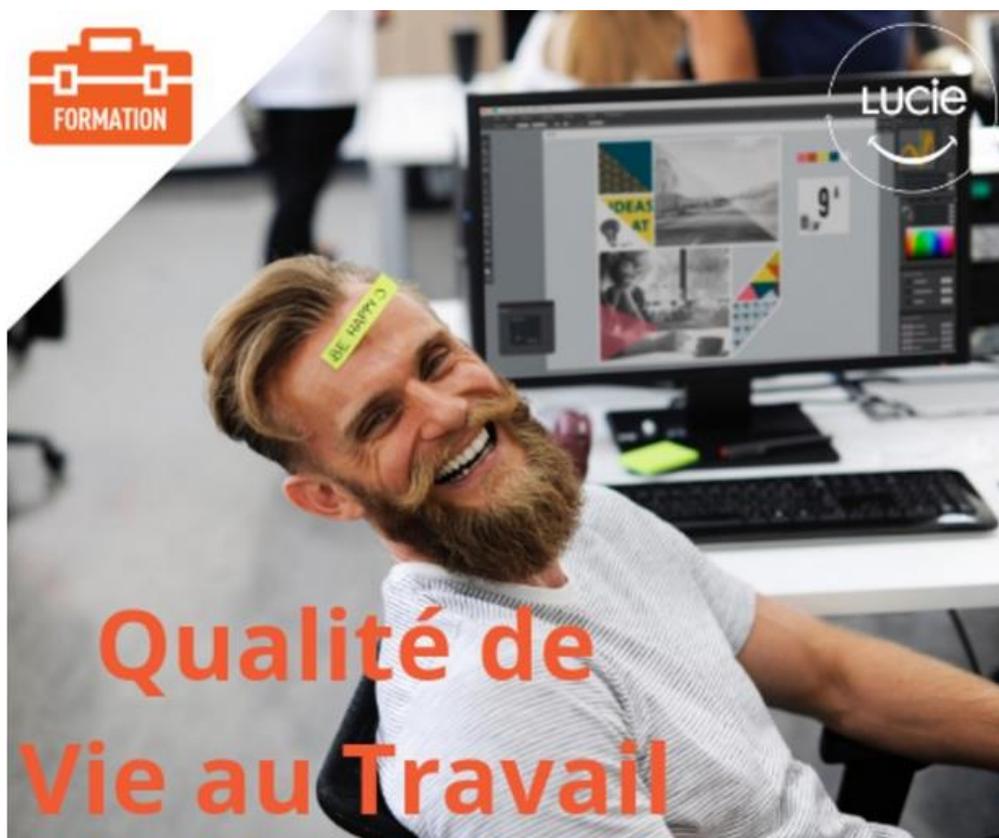


# Construire une démarche QVT efficace



**01 & 23 octobre**



**PARIS**

## Publics

- Managers
- Acteurs RH
- Représentants du personnel
- Animateurs QVT
- Responsables RSE
- Responsables QHSE

## Pré requis

- Souhaiter initier ou renforcer une démarche de Qualité de Vie au Travail
- Avoir une bonne connaissance de sa structure

## Formatrice

**Muriel Jorigny**



- Formatrice associée spécialisée en management de l'amélioration de la QVT et de la RSE.
- Membre du groupe de réflexion sur le management collaboratif de la Chambre
- Professionnelle du Conseil et membre du groupe de travail sur la Qualité de Vie au Travail animé par l'ARACT Centre Val de Loire.

**OBJECTIFS  
PÉDAGOGIQUES**

**À l'issue de cette formation, chaque participant :**

- Connaîtra l'étendue des champs couverts par la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Aura identifié les bonnes pratiques et saura écarter les « gadgets »
- Disposera d'outils et de méthodes collaboratives innovantes
- Aura conçu son outil de diagnostic QVT initial adapté à son entreprise/organisation
- Saura comment construire son plan d'actions QVT participatif

**DÉMARCHE  
ET MOYENS  
PÉDAGOGIQUES**

- Formation- action construite sur 2 jours séparés de quelques semaines pour mettre en place l'état des lieux QVT initial par le participant dans son entreprise/organisation entre les 2 jours de formation
- Alternance permanente entre théorie et pratique
- Animation mettant en œuvre la collaboration et permettant le retour d'expérience entre les stagiaires
- Un support de formation pour garder en mémoire les fondamentaux de la QVT
- Des « fiches-outils » à mettre en pratique selon les situations

**VALIDATION  
DES  
CONNAISSANCES**

- Par un questionnaire d'évaluation au début et à la fin de la formation
- Par une évaluation 6 mois après la fin de la formation pour permettre la progression personnelle

**DURÉE,  
PRIX ET  
PLACES**

- **Durée** : 2 jours de 9h à 17h30 (avec pause d'1h30 à midi).
- **Lieu** : Agence LUCIE – 12 rue aux ours – 75003 PARIS
- **Nombre de participants** : 4 minimum et 10 maximum
- **Prix** : 990€ HT / Prise en charge totale ou partielle possible par les OPCA/OPCO
- **Dates** : liste des sessions sur [www.labellucie.com/agenda](http://www.labellucie.com/agenda)

**RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS**

✉ : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)

☎ : +33 (0)1 42 65 47 87

## Programme du jour 1

9 h à 12h30

### INTRODUCTION

- Accueil des participants, introduction, modalités pratiques et informations préliminaires.
- Tour de table : présentation et attentes des participants et du formateur
- Évaluation initiale des connaissances des participants (quizz initial)

### Identifier l'ensemble des champs couverts par la QVT

- Les 10 champs de la QVT
- Le cadre juridique de la QVT
- La relation entre QVT et RSE
- Cas pratique : identification collaborative de ce qui relève de la QVT autour de ses 10 champs

### Faire le lien entre la QVT et les enjeux de son entreprise/organisation

- Les valeurs de l'organisation et leur incidence sur la QVT
- Les enjeux globaux de l'entreprise et la QVT
- Cas pratique : identification individuelle des liens valeurs/ enjeux et QVT pour son organisation et regards miroir

### DEJEUNER - 1h30

14h00 à 17h30

### Associer l'ensemble des salariés à la démarche QVT

- Identifier les différentes parties prenantes internes et les modalités d'associations possibles
- Choisir le dispositif pluridisciplinaire le mieux adapté à son organisation
- Soigner sa communication interne

### Réaliser l'état des lieux QVT initial

- Bonnes pratiques et pièges de l'état des lieux QVT initial
- Cas pratique : concevoir le diagnostic adapté à son organisation

## Contenu détaillé du jour 2

9 h à 12h30

### INTRODUCTION

- Évaluation intermédiaire des connaissances des participants (déballage d'idées collectif)

### Retour d'expérience sur l'état des lieux QVT initial

- Cas pratique : réussites et difficultés, recherche collective des voies de progrès

### Elaborer son plan d'amélioration QVT participatif

- L'amélioration continue
- La prévention primaire, secondaire, tertiaire
- Le lien entre Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et la QVT
- L'implication des salariés, de la ligne managériale et des représentants du personnel
- Cas pratique : co-construction d'une mindmap « bonnes pratiques pour définir son plan d'action QVT »

### DEJEUNER - 1h30

14h00 à 17h30

### Evaluer la performance de sa démarche QVT

- Le tableau de bord de la démarche QVT : indicateurs quantitatifs et indicateurs qualitatifs
- L'instance de suivi de la démarche QVT : CHSCT, CSE, COPIL ou CODIR ?
- Cas pratique : construire le tableau de bord QVT adapté à son entreprise/organisation

### Quizz final et évaluation de la formation

## RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

 Label LUCIE – 12 rue aux Ours 75003 Paris – <http://www.labellucie.com>

 +33 1 42 65 47 87 – [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)