

# Conduire le changement et piloter sa démarche RSE



## Objectifs Généraux

Déployer son projet RSE avec une méthodologie et des outils opérationnels  
Accompagner les progrès de l'entreprise en RSE  
Piloter le projet RSE sur le long terme.



## Aptitudes clefs visées

- Faire évoluer une démarche qualité vers une démarche RSE selon l'ISO 26000
- Accompagner le changement lors du déploiement d'une démarche RSE
- Valoriser sa démarche DD-RSE
- Produire un rapport extra-financier.



## Programme détaillé

### Introduction

- Accueil des participants, introduction, modalités pratiques et informations préliminaires
- Tour de table : présentation et attentes des participants et du formateur
- Rappel des fondamentaux de la RSE

### Convergence des systèmes de management

- Converger les systèmes de management QHSE et RSE : Processus et outils normatifs de la qualité
- Harmoniser et adapter la qualité avec une démarche RSE selon l'ISO 26000 : Outils collaboratifs et de pilotage sur la base des besoins des participants

### Conduire le changement : étapes fondatrices de la démarche RSE

- Les principes du changement : courbe du seuil, résistance au changement, stratégies des alliés
- Les outils du changement : méthodologie de déploiement, matrice de matérialité et priorisation des enjeux

### Animation d'une démarche RSE

- Animer un comité de pilotage
- Les outils collaboratifs et de facilitation - Outils de pilotage en ligne ISO 26000 et GRI
- Maîtriser Les pratiques managériales responsables et d'intelligence collective dans une démarche RSE.

### Valoriser sa démarche RSE

- Définir la stratégie de communication de sa démarche RSE et la décliner en plan de communication
- Elaborer un rapport DD/RSE selon ISO 26000 et le GRI
- Élaborer un rapport extra-financier selon la législation en cours

Quiz final et évaluation de la formation.



### Méthodes pédagogiques

- Présentation méthodologique de la démarche de communication responsable
- Présentation de cas pratiques
- Documents et outils d'analyse utilisés fournis
- Exercice de mise en situation



### Public concerné

- Chef de projets, consultants, responsables RSE / DD
- Responsables SMQ – QSHE, responsables du personnel, professionnels du DD et de la RSE



### Prérequis

Aucun prérequis nécessaire



### Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence ou présentiel selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 2 jours soit 14 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 12
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoins spécifiques du participant, merci de contacter notre référent handicap via cette adresse : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)

#### Bien se préparer :

- Si aucune connaissance de la RSE et du Développement Durable, lire des articles ou ouvrages sur le sujet avant la formation
- Bien lire le mail de convocation et répondre au questionnaire concernant vos attentes.



## Tarifs et planification

- Sessions collectives : 1 200€ H.T. par participant
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et de la modalité de règlement y figurant. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Faire votre demande d'inscription : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)



## Animateur(s) / Animatrice(s)

Formateurs spécialisés membres de l'Agence LUCIE



## Validation des aptitudes

- ✓ Contrôle des aptitudes acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation.