

Prévenir les situations de harcèlement et violences sexistes



Objectifs Généraux

Cette formation vous fournit les clés pour lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes en entreprise et toute forme de harcèlement de façon général.

Longtemps un tabou, le harcèlement moral et sexuel fait la une de l'actualité sociale. Les victimes osent se manifester et dénoncer des pratiques illégales aux conséquences importantes sur leur dignité et leur intégrité.

En tant qu'acteur RH, manager, représentant du personnel, référent sexisme et harcèlement sexuel et médecin du travail, il y a l'obligation de protéger les salariés et de mettre en place les mesures de prévention.



Aptitudes clefs visées

- Identifier le cadre et les risques juridiques
- Définir, caractériser, et identifier les attitudes et comportement pouvant s'apparenter à des pratiques sexistes/de harcèlement
- Mettre en œuvre des dispositifs et outils de prévention
- Remettre en question ses pratiques
- Savoir réagir en cas d'exposition à un risque (victime présumée/témoin)



Programme détaillé

Introduction – Brise-glace découverte

Temps 1 : Contexte général, cadrer les enjeux

- L'obligation générale de sécurité qui incombe à l'employeur
- Pourquoi ce sujet est-il important ? Le lien avec la prévention des RPS
- Lien entre la prévention et la QVT

Temps 2 : Comprendre ce qu'est le harcèlement / les violences sexistes

- Le harcèlement/les violences sexistes c'est quoi ?
- Les premiers signes à détecter, les situations à risque : *cas pratique*
- Focus management : les pratiques managériales inappropriées
- Distinguer harcèlement / séduction / agissements sexistes / agression sexuelle

Temps 3 : Structurer une démarche de prévention et d'action

- Les moyens à mettre en œuvre pour prévenir les risques
- Les missions des référents harcèlement
- Le rôle de la direction, des managers, de la DRH

- La procédure de signalement : quel dispositif ?
- Comment réagir suite à un signalement ?

Evaluation finale et évaluation de la formation.



Méthodes pédagogiques

- Illustrations et commentaires autour d'exemples choisis de situation de harcèlement
- Alternance entre théorie et explications pratiques
- Outils pour concevoir son processus d'alerte dans l'entreprise
- Les articles du code du travail



Public concerné

Dirigeant

DRH, RRH

Manager

Membre du CSE, CSSCT

Médecin du travail

Référent sexisme et harcèlement sexuel désireux de se mettre en conformité sur ces dispositions.



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.



Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence ou présentiel selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 1 jour
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 12
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : formation@agence-lucie.com



Tarifs et planification

- Sessions collectives : SUR DEVIS
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et de la modalité de règlement y figurant. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Faire votre demande d'inscription : formation@agence-lucie.com



Animateur(s) / Animatrice(s)

Caroline Rosenstiehl

Consultante en organisation du travail et qualité de vie au travail.

Diplômée d'un Master de Coaching et Développement Personnel en Entreprise et d'un Master de Psychologie du Travail et des Organisation. Elle intervient notamment dans les missions d'accompagnement, de coaching, de formation, et développe le rayonnement du cabinet.



Validation des aptitudes

- ✓ Etude de cas pratiques en cours de formation
- ✓ Contrôle des aptitudes acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation.