

Les enjeux de la diversité et l'inclusion en entreprise

Formation réalisée en partenariat avec



Objectifs Généraux

Quelle diversité aujourd'hui en entreprise ? En quoi une démarche diversité peut-elle être un atout pour une organisation ? Quelles conditions de réussite ? Quels freins ? En quoi consiste le leadership inclusif et comment sensibiliser ses managers au management inclusif ? Comment faire de l'inclusion un levier de transformation des entreprises ?



Aptitudes clefs visées

- Sensibiliser les participants aux enjeux de la non-discrimination, de la diversité et d'inclusion en entreprise.
- Comprendre les conditions de réussite d'une politique de diversité en entreprise et les conséquences sur la culture organisationnelle ainsi le management.
- Connaître les outils, les bonnes pratiques, l'impact et les freins à la diversité en entreprise.
- Inscrire une politique de diversité dans une démarche RSE.
- Mesurer la diversité : les indicateurs clés de performance (ICP) en matière de diversité et d'inclusion.



Programme détaillé

Introduction

- Clarification des concepts
- Sensibilisation aux enjeux

Partie 1 : Etats des lieux, problématiques et solution

1. Etat des lieux des politiques existantes, des outils en place
2. Recensement des problématiques liées à la diversité et l'inclusion
3. Génération des idées afin de trouver des solutions pour les problématiques rencontrées

Partie 2 : Développement d'une stratégie Diversité & Inclusion

1. Réflexion sur la transformation de la culture organisationnelle : quel rôle pour le manager ? etc.
2. Selon la situation professionnelle du participant : mise en place d'une feuille de route (axes, acteurs, timing, promotion/formation/sensibilisation, indicateurs, etc.) pour une entreprise, traitement d'un cas d'entreprise (individuel ou en groupe), etc.
3. Débriefing en groupe : apport de la journée

Quizz final et évaluation de la formation.



Méthodes pédagogiques

Introduction 30 minutes

Ateliers 6h (matin et après-midi)

Co-développement des thématiques liés à la diversité et d'inclusion en entreprise grâce aux propres connaissances des participants, supervisé par l'animatrice. Il n'est pas obligatoire que le participant dispose d'une expérience dans le domaine, des mini-cas sont proposés si vous n'avez pas de situations à proposer pour illustrer les exercices.

Présentation des résultats de chaque équipe.

Retour d'expérience en groupe complet.

Partage d'expérience 30 min.



Public concerné

Responsable Ressources Humaines, responsable RSE...

Managers et dirigeants de tout type d'organisation

Consultants

Personnes en reconversion professionnelle vers l'un de ces métiers



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.



Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 1 jour soit 7 heures
- Nombre minimum de participants : 6
- Nombre maximum de participants : 12
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : formation@agence-lucie.com



Tarifs et planification

- Sessions collectives inter-organisations exclusivement : 800€ H.T. par participant.
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et y définir les modalités de règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Faire votre demande d'inscription : formation@agence-lucie.com



Animateur(s) / Animatrice(s)



Christine NASCHBERGER est Professeure en Management et Ressources Humaines (RH) à Audencia et elle est reconnue en tant qu'experte du management de la diversité, d'égalité et d'inclusion. Elle accompagne et conseille les entreprises et des organisations publiques sur la transformation sociale dans un objectif d'attractivité et de fidélisation de collaborateurs pour permettre aux organisations de devenir plus inclusives et ainsi plus performantes. Elle accompagne les entreprises dans la mise en place des démarches Diversité & Inclusion (D&I), par exemple à travers des réseaux de collaborateurs.



Validation des aptitudes

- ✓ Validation des acquis par la formatrice au travers des exercices pédagogiques.