

Structurer et évaluer la robustesse de sa démarche RSE avec le Label LUCIE ESG



Objectifs Généraux

- Acquérir une méthodologie clé en main pour appliquer les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de façon pratique et opérationnelle dans son organisation
- Construire sa démarche RSE avec une méthodologie structurante, adaptée à tout type d'entreprise ou d'organisation s'appuyant sur les ESRS de la CSRD (directive européenne sur le reporting extra-financier des entreprises) en application depuis le 1er janvier 2024
- Réaliser un diagnostic RSE interne à 360° avec prise d'engagements.



Aptitudes clefs visées

- Acquérir la méthodologie générale nécessaire pour structurer son projet de développement durable (RSE/RSO), en s'appuyant sur les normes de référence du domaine : ISO 26000 et ESRS de la CSRD
- Identifier ses parties prenantes et leurs principaux enjeux, et identifier ses enjeux environnementaux
- Hiérarchiser ses enjeux RSE/RSO en réalisant sa matrice de matérialité ESG simplifiée (méthode LUCIE) qui respecte la structure des ESRS de la CSRD
- Evaluer la maturité RSE/RSO de son organisation sur l'ensemble des enjeux ESG et formaliser son auto-évaluation afin de préparer un audit externe de performance RSE/RSO
- Rédiger ses engagements concrets, ambitieux, réalisables et conformes aux attentes du label LUCIE ESG, et à une mise en œuvre efficace et fiable de son plan de progrès.



Programme détaillé

JOUR 1

1. Introduction

2. Les fondamentaux de la performance RSE/RSO :

- Appréhender les grands enjeux du développement durable (Piliers de la RSE, ISO26000, Directive CSRD, limites planétaires, plancher social...)
- Maîtriser les atouts d'une démarche RSE/RSO dans une organisation et les différents niveaux d'ambition
- Etablir les étapes d'une démarche structurée, de la définition de son ambition au pilotage du plan d'action et des outils de suivi

3. Le dialogue avec ses parties prenantes et l'identification de ses enjeux

- Identifier ses parties prenantes
- Appréhender les enjeux et méthodes du dialogue avec les parties prenantes
- Intégrer l'environnement comme une partie prenante à part entière
- Utiliser son dialogue parties prenantes pour établir la matrice en double matérialité

4. Découvrir les enjeux de la RSE/RSO selon les ESRS (CSRD) et le référentiel LUCIE ESG

Découvrir les 11 thématiques de LUCIE ESG (CSRD) et la méthodologie DMR

JOUR 2

5. Réaliser son évaluation RSE/RSO

- A l'aide d'un outil fourni dans le cadre de la formation (pré-scoring LUCIE ESG) en format Excel et via de mini-cas pratiques, appréhender la méthodologie d'auto-évaluation RSE/RSO
- Evaluation pratique de sa matérialité selon les types d'investissements responsables (TIR) et principes d'action (PA)
- La méthodologie D – M – R (Document, Moyens, Résultats) pour évaluer sa performance RSE
- Comprendre les attendus d'un audit RSE/RSO externe vs les attendus de l'audit CSRD

6. Etablir son plan d'engagement RSE/RSO

- Identifier, à l'issue de son diagnostic, les enjeux à privilégier pour la mise en œuvre d'engagements d'action
- Rédiger efficacement ses engagements tout en garantissant la réussite de leur mise en œuvre

7. Evaluation des compétences des participants et évaluation de la formation



Méthodes pédagogiques

- Alternance permanente entre théorie et pratique. Utilisation pour les sessions à distance de l'outil d'activités interactives Klaxoon
- Etudes de mini-cas durant la session pour illustrer les exercices
- Documents et outils méthodologiques présentés et utilisés pendant la formation
- Tous les outils opérationnels sont remis aux participants à l'issue de la formation



Public concerné

- Responsables RSE/RSO, membres du groupe de travail RSE/RSO
- Consultants Développement Durable / RSE
- Responsables/professionnels du Développement Durable / RSE / QSHE / RH,
- Dirigeants d'organisations engagés en RSE/RSO
- Cette formation est accessible à tous, les méthodes présentées sont applicables indifféremment dans le cadre d'un objectif de labellisation ou non.



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.

Questionnaire de positionnement des besoins envoyé au préalable à la formation.



Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence ou présentiel – consultez notre planning
- Nombre de journées : 2 jours soit 14 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 12
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : formation@agence-lucie.com

Bien se préparer :

- Si aucune connaissance de la RSE et du Développement Durable, lire des articles ou ouvrages sur le sujet avant la formation sera un plus.
- Bien lire le mail de convocation et répondre au questionnaire concernant vos attentes particulières.



Tarifs et planification

- Sessions collectives : 1 200€ H.T. par participant
- Consultez notre planning de sessions, cette formation est programmée 2 fois par mois en moyenne.
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et y définir les modalités de règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Possibilité d'organiser des sessions propres à votre organisation dans vos locaux
- Possibilité de décliner ce programme en une variante sur-mesure simplifiée pour un public plus large d'initiation à la démarche RSE au sein de votre entreprise.
- Faire votre demande d'inscription : formation@agence-lucie.com



Animateur(s) / Animatrice(s)

Formateurs spécialisés membres de l'Agence LUCIE ou consultants formés à la méthodologie et référencés par le Centre de Formation LUCIE.



Validation des aptitudes

- ✓ Contrôle des aptitudes acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation.