

# Sensibiliser les collaborateurs à l'inclusion afin de réussir l'intégration des travailleurs en situation de handicap



## Objectifs Généraux

A la suite de cette formation, chaque participant sera en mesure de :

- Sensibiliser les collaborateurs au handicap et à ses différentes formes
- Lever les préjugés pour porter un regard nouveau sur le handicap
- Favoriser l'intégration des travailleurs en situation de handicap
- Connaître quelques avantages de travailler dans le même environnement professionnel qu'une personne en situation de handicap



## Aptitudes clefs visées

- Connaître la notion du handicap et ses différentes formes
- Connaître quelques astuces utiles pour réussir l'intégration d'un travailleur en situation de handicap : la bienveillance exigeante



## Programme détaillé

### Chapitre I : Introduction générale à l'inclusion des personnes en situation de handicap

#### I. Notion du handicap

##### A. Définition

##### B. Typologies

- Handicap moteur
- Handicap Sensoriel
- Handicap Psychique
- Handicap Mental
- Maladies Invalidantes

#### II. Chiffres clés et perceptions sociétales du handicap

##### A. 10 chiffres clés du handicap en France et à l'international

##### B. Perceptions sociétales du handicap en France et à l'international

- En France
- Aux Etats-Unis
- En Indonésie

- En Chine
- En Inde
- En Afrique du Sud
- Au Congo

## Chapitre II : Réussir l'intégration d'une travailleurs en situation de handicap

### I. Attitudes naturelles et savoir être face à un collaborateur en situation de handicap

#### A. Fondamentaux de la communication verbale et non verbale

- Attitudes naturelles, gestuelles, sourire etc.
- Utiliser un lexique usuel favorisant de l'accueil
- Faire preuve d'écoute et de juste empathie
- Libérer sa parole tout en restant vigilant sur le respect de la personne
- Être bienveillant tout en étant exigeant avec le collaborateur en situation de handicap

#### B. Quelques avantages de la collaboration avec un travailleur en situation de handicap

### II. Sensibiliser pour porter un regard nouveau sur le handicap

#### A. Les jeux de mise en situation

- **Main dans le chapeau™** : pour sensibiliser au handicap sensoriel (visuel) ;
- **Devine mes paroles™** : pour sensibiliser au handicap sensoriel (auditif) ;
- **Main non-dominante™** : pour sensibiliser au handicap moteur ;
- **Marche avec moi™** : pour sensibiliser au handicap moteur ;
- **Qui a quoi™** : pour sensibiliser sur le handicap moteur, sensoriel, psychique, mental et les maladies invalidantes.

*NB : à l'exception de la « Main non-dominante™ », ces différentes activités de mise en situation ne sont pas adaptées à un format en distanciel.*

#### B. Ludopédagogie : Hanquiz™

- Quizz après chaque partie de la formation.



## Méthodes pédagogiques

Notre méthodologie pédagogique est mixte. Ainsi, pour une meilleure compréhension des participants, nous alternons plusieurs approches :

- Magistrales : à travers une présentation PowerPoint, nous exposons des notions théoriques, partageons des visuels et vidéos.
- Démonstratives : à travers des exercices d'application et des mise en situation, nous présentons des outils, des référentiels et des bonnes pratiques.
- Participatives : régulièrement, nous menons des échanges, des débats avec les participant afin que la formation soit pleinement participative.
- Ludopédagogie : à travers des quiz via Kahoot.

**NB** : Tous les outils opérationnels sont remis aux participants à l'issue de la formation.



## Public concerné

- Référents handicap
- Managers
- Collaborateurs



## Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.



## Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence, présentiel ou dans les locaux de l'organisation
- Nombre de journées : 1 jour soit 7 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 12
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)

### Bien se préparer :

Bien lire le mail de convocation et répondre au questionnaire concernant vos attentes particulières.



## Tarifs et planification

- Sessions en intra entreprise exclusivement : Sur devis
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et y définir les modalités de règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Faire votre demande d'inscription : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)



## Animateur(s) / Animatrice(s)

**Loukman LANIGNAN**, Consultant en stratégie diversité et inclusion

Spécialiste de la RSE et sensible à la thématique de l'inclusion, Loukman LANIGNAN préside depuis 2019 l'association Société Inclusive qui œuvre en France en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Après plusieurs années sur des fonctions RSE et diversité au sein d'entreprises comme Safran ou TotalEnergies, il dirige depuis 2020, LANIGNAN®. LANIGNAN® est un cabinet de conseil en stratégie et innovation qui accompagne les acteurs économiques et institutionnels dans l'élaboration et le déploiement de leur stratégie d'inclusion. Il accompagne entre autres TotalEnergies dans le déploiement à l'international de sa politique handicap.



## Validation des aptitudes

Le formateur évalue l'acquisition des aptitudes du participant tout au long de la formation au moyen de QCM (questionnaire à choix multiples), mise en situation, travaux pratiques. Cette évaluation est complétée par un bilan réalisé par le formateur sur les acquis individuels et le déroulement de la session.

Par ailleurs, chaque participant peut s'exprimer sur le contenu et l'animation de la formation en remplissant une fiche de satisfaction.