

# Réaliser son bilan d'émissions de gaz à effet de serre



## Objectifs généraux

Permettre aux dirigeants et responsables Climat/RSE de s'approprier les enjeux du changement climatique pour leur organisation et de pouvoir réaliser leur premier bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES).



## Aptitudes clefs visées

- Prendre conscience de notre dépendance aux énergies fossiles, de son impact sur le climat et des conséquences du réchauffement climatique
- Connaître et savoir conduire les différentes étapes de la réalisation d'un BEGES
- Être en mesure d'interpréter et valoriser les résultats de son BEGES et d'identifier les pistes d'actions à mettre en place pour s'inscrire dans une démarche de réduction de ses émissions de GES.
- Connaître la réglementation autour de ces enjeux et les aides financières disponibles pour accélérer le passage à l'action.



## Programme détaillé

### Jour 1

#### Introduction aux enjeux climat-énergie :

- Les liens entre énergie, économie et climat
- Les enjeux pour les entreprises
- Les démarches d'atténuation et d'adaptation

#### Présentation des engagements nationaux et internationaux sur le climat

- Les engagements internationaux (Accord de Paris, Fit for 55, etc.)
- Les engagements pris par la France (SNBC, SFEC, Planification écologique, etc.)

#### Présentation du BEGES

- Principes de la comptabilité carbone et des BEGES
- Les différentes étapes d'un BEGES
- Méthodes disponibles
- Cadre réglementaire (actuel et évolutions envisagées), spécificités du BEGES réglementaire par rapport à un BEGES complet
- Mise en œuvre : durée et coûts approximatifs
- Après le BEGES : plan d'action, suivi et stratégie bas-carbone
- Risques et opportunités de la mise en œuvre d'un BEGES

## Jour 2

### Réalisation d'un BEGES étape par étape

#### 1. Définir le périmètre

- La notion de périmètre et les différents postes d'émissions à prendre en compte dans un BEGES
- Les scopes d'émissions (Scope 1,2,3) et catégories d'émissions
- Étude de cas :
  - o Identifier le périmètre temporel, géographique et opérationnel d'une organisation exemple (« Loue et Joue »)
  - o Cartographier les flux de l'organisation
  - o Identifier les personnes ressources pour la collecte de données

#### 2. Collecte des données et calculs des postes d'émissions

- Les facteurs d'émission (définition, calcul et base de données existantes)
- Savoir poser des hypothèses robustes
- Étude de cas :
  - o Collecte des données d'activité sur plusieurs postes d'émissions
  - o Recherche de facteurs d'émissions spécifiques
  - o Calcul des émissions à partir d'un outil préconstruit
  - o Estimation de l'incertitude sur les données et les facteurs d'émission renseignés

#### 3. Analyse des résultats

- Interpréter les résultats d'un BEGES
- Identification des leviers de réduction et construction d'un plan d'action
- Étude de cas :
  - o Présenter les résultats du bilan GES de l'organisation
  - o Prioriser des pistes d'action et quantifier leur impact
  - o Présenter des pistes d'action

### Quiz final et évaluation de la formation.



### Méthodes pédagogiques

- Présentation interactive alternant la théorie et la pratique, et des phases de questions-réponses.
- Support de formation remis aux participants.
- Exercices de mise en pratique au travers d'une étude de cas « fil rouge »
- Outil de calcul Excel du BEGES de l'étude de cas fourni aux participants



### Public concerné

- Direction générale
- Directeurs/directrices/responsables de la stratégie d'entreprise
- Directeurs/directrices/responsables du développement durable ou de la RSE
- Directeurs/directrices/responsables de la stratégie climat
- Directeurs/directrices d'entités stratégiques
- Chargé(e)s d'études développement durable/RSE/climat



## Prérequis

Aucun prérequis nécessaire



## Mise en œuvre

- Formation en visio-conférence ou présentiel selon dates des sessions – consulter notre planning
- Nombre de journées : 2 jours, soit 14 heures
- Nombre minimum de participants : 4
- Nombre maximum de participants : 10
- Adaptations possibles des conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s) du participant, merci de contacter notre référent handicap au moins 2 mois avant la session envisagée via cette adresse : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)

### Bien se préparer :

- Bien lire le mail de convocation et répondre au questionnaire concernant vos attentes.



## Tarifs et planification

- Sessions collectives : 1300€ H.T. par participant
- Consultez notre planning de sessions,
- Inscription : pour vous inscrire, merci de nous demander une proposition de convention de formation, afin de vous préinscrire, l'inscription finale se faisant à réception de celle-ci et y définir les modalités de règlement. Pré-inscription jusqu'à 10 jours avant la date de début de la formation. Inscription définitive jusqu'à 5 jours avant la date de début de la formation.
- Possibilité d'organiser des sessions propres à votre organisation dans vos locaux
- Possibilité de décliner ce programme en une variante sur mesure simplifiée pour un public plus large d'initiation à la démarche RSE au sein de votre entreprise.
- Faire votre demande d'inscription : [formation@agence-lucie.com](mailto:formation@agence-lucie.com)



## Animateur(s) / Animatrice(s)

Cette formation est proposée en partenariat avec le cabinet GOODWILL MANAGEMENT, spécialisé en conseil et performance économique responsable.

Elle sera animée par un.e Consultant.e ou chef.fe de projets chez Goodwill-management.



## Validation des aptitudes

- ✓ Exercices de mise en situation.
- ✓ Système de questions-réponses permanents pour mesurer l'acquisition des connaissances (QCM au sein de chaque chapitre).